

# ミニレポート vol.7

## 若手社員はどんなことを考えているのか？



ウチヌノ人事戦略事務所 社会保険労務士 内布 誠

### 若手社員はどんなことを考えているのか？

#### ◆「今の会社に定年まで！」

社会経済生産性本部が今年入社した新入社員を対象に行った意識調査（約 2,700 人が回答）で、「今の会社に一生勤めようと思っている」と回答した人が5割近く（47.1%）もいたそうです。この数字は1990年の調査開始以来、最も高い数字とのことです。

#### ◆「3年以内に辞める！」

これに対し、カシオ計算機が25歳の会社員を対象にインターネット上で行った調査（596人が回答）で、3年以内に今いる会社を辞めようと思っている若手社員が約4割いることが明らかになりました。

「定年まで辞めない」と回答した人はわずか12%だったそうです。

調査の仕方や回答者数が異なるため、上記2つの調査結果を単純に比較することはできないかもしれませんが、新入社員の意識と数年働いた社員の意識とでは、かなり異なってくるということでしょうか。

あなたの会社の若手社員は、「今の会社に定年まで！」「3年以内に辞める！」どちらの考え方が多いでしょうか？

#### ◆上司とのコミュニケーション

また、日本能率協会が新入社員を対象に行った意識調査（1,334人が回答）では、「上司との人間関係構築のために有効だと思うこと」（複数回答）という問いに対して、上位から「飲み会への参加」（89%）、「社員旅行」（70%）、「運動会」（50%）という結果が出たそうです。

社員旅行や運動会を行う企業は以前と比べると少なくなっていると思いますが、社内コミュニケーションを図るために、これらを復活させる動きも一部の企業であるようです。