《簡潔な事例》で現状経営を見直そう！

皆様とご一緒に“実践的な経営改善”を考えます！

強い組織や優秀な人材を作るにも、単純な施策や魔法のような方策が見当たらない時代です。かつて期待された《秘策》や《ノウハウ》は、その多くが満足を与えてはくれませんでした。やはり、コツコツと基本に忠実に経営努力を続けるべきなのでしょうか。

もちろん、そうだと思いますが、努力を継続するにも《効果的な方法》があると思います。その方法とは《事例研究》です。

複雑で多様になった昨今、難しい問題は一言や二言の格言で解決することはできません。しかし、様々な教訓を多面的に含む《事例》なら、問題解決につながるヒントを見出しやすいはずなのです。

しかもその事例研究が《毎月継続》できるものなら、その強化は徐々に大きくなるでしょう。そんな思いを込めて、私どもでは**経営事例研究レポートを、月例でお届けしています。ご希望の方は、下記“ＦＡＸお申し込み欄”に必要事項をご記入の上、ＦＡＸなどでお申し込みください。費用は必要ございません。**

効果的に組織を強化する事例

今月のレポート

☆☆ 今月のレポートタイトル ☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

自己革新なしには生き残れない時代の

“叱る”に代わる“３つの指導原則”

☆☆ レポート概要（全５ページ） ☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

【１】“叱る”に代わる指導法３視点を考える前に…
【２】“成長”を期待した“温情”のマイナス効果？
【３】“叱る”に代わる指導第１原則①バランス明示
【４】“叱る”に代わる指導第２原則②責任と罰則
【５】“叱る”に代わる指導第３原則③言葉の選定

ＦＡＸお申込み欄　　ＦＡＸ：０９８５－７１－２０７６

☐ 今月のレポート希望
☐ 送付先を紹介したい
☐ ＦＡＸ中止希望

レポート：ＨＭ０７７

御社名：

お名前：　　お役職：

ご住所：

ＴＥＬ：

（お問い合わせ先）
ウチヌノ人事戦略事務所　所長　内布　誠／Tel 0985-71-0147
Email uchinuno@taisyokukin-support.jp
URL http://www.taisyokukin-support.jp

マネジメントに積極的にお取り組みのご経営者をご紹介ください。私たちは地域での活力ある経営者の皆様のネットワークを作り、お互いに協力、あるいは切磋琢磨しながら相互発展を目指す“実践的なマネジメント研究組織”の形成を計画しています。