

《簡潔な事例》で現状経営を見直そう！

皆様と一緒に“実践的な経営改善”を考えます！

強い組織や優秀な人材を作るにも、単純な施策や魔法のような方策が見当たらない時代です。かつて期待された《秘策》や《ノウハウ》は、その多くが満足を与えてはくれませんでした。やはり、コツコツと基本に忠実に経営努力を続けるべきなのでしょうか。

もちろん、そうだと思いますが、努力を継続するにも《効果的な方法》があると思います。その方法とは《事例研究》です。

複雑で多様になった昨今、難しい問題は一言や二言の格言で解決することはできません。しかし、様々な教訓を多面的に含む《事例》なら、問題解決につながるヒントを見出しやすいはずなのです。

しかもその事例研究が《毎月継続》できるものなら、その強化は徐々に大きくなるでしょう。そんな思いを込めて、私どもでは経営事例研究レポートを、月例でお届けしています。ご希望の方は、下記“FAXお申し込み欄”に必要事項をご記入の上、FAXなどでお申し込みください。費用は必要ございません。

効果的に組織を強化する事例

今月のレポート

☆☆ 今月のレポートタイトル ☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

経営者の成果感覚と従業員の時間感覚

残業問題の“底”に横たわるもの

☆☆ レポート概要 (全5ページ) ☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

- 【1】“成果”感覚の経営者と“時間”感覚の従業員
- 【2】“責任ある地位”につく“時間”感覚者の問題
- 【3】忙しいからではなく“不安”だから働き過ぎる？
- 【4】上が“判断”を示すまで下の“安心”はない？
- 【5】“悲鳴”を“早期発見”する環境形成が必要

FAXお申し込み欄

FAX：0985-71-2076

<input type="checkbox"/> 今月のレポート希望	御社名：_____
<input type="checkbox"/> 送付先を紹介したい	お名前：_____ お役職：_____
<input type="checkbox"/> FAX中止希望	ご住所：_____
レポート：HM079	TEL：_____

(お問い合わせ先)

ウチヌノ人事戦略事務所 所長 内布 誠 / Tel 0985-71-0147

Email uchinuno@tais yokukin-support.jp

URL <http://www.tais yokukin-support.jp>

マネジメントに積極的にお取り組みのご経営者をご紹介ください。私たちは地域での活力ある経営者の皆様のネットワークを作り、お互いに協力、あるいは切磋琢磨しながら相互発展を目指す“実践的なマネジメント研究組織”の形成を計画しています。